

## "Gérer la diversité (égalité h/f, intergénération, handicap)"

### ✿ FINALITE :

Mieux comprendre ce qu'englobe la notion de diversité en entreprise et maîtriser le cadre légal et réglementaire afin de prévenir tout risque de discrimination.

### ✿ OBJECTIFS PEDAGOGIQUES OPERATIONNELS :

- Identifier les différentes formes de diversités
- Connaître le cadre légal et réglementaire de la discrimination au travail
- Mettre en place une politique de diversité

### ✿ PUBLIC CONCERNE : Manager, RH, tout public

### ✿ PRE REQUIS : Aucun (Disposer d'un ordinateur pour la séance en visioconférence)

### ✿ CARACTERISTIQUES ET MODALITES :

- Durée : 2,5 jours (17h30h) – 2 jours consécutifs + environ un mois après ½ journée coaching en visioconférence
- Horaires : 9h - 12h30 / 14h - 17h30
- Lieu : dans les locaux de CBO Conseil à Toulouse si inter-entreprises, du client si intra, en visioconférence

### ✿ MOYENS ET METHODES PEDAGOGIQUES :

- Moyens : utilisation d'un support vidéo-projeté, classeur remis à chaque stagiaire avec prise de note, grille d'analyse
- Méthodes : apports théoriques et méthodologiques, études de cas pratiques, tests personnels, mises en situation avec débriefing

### ✿ SUIVI ET EVALUATION :

- Suivi : feuille d'émergence, certificat de réalisation
- Evaluation du stagiaire : résultats des mises en situation pratique, quizz de contrôle des connaissances
- Evaluation de la formation et du formateur : questionnaire de satisfaction à chaud en fin de session, bilan de fin de formation présenté et partagé avec l'entreprise si intra

# "Gérer la diversité (égalité h/f, intergénération, handicap)"

## PROGRAMME :

### JOUR 1 : DECOUVRIR LA DIVERSITE

#### MATIN (3,5 h) :

- Définir la diversité
- S'approprier le cadre légal et réglementaire
- Reconnaître les stéréotypes et biais conduisant à la discrimination

#### APRES-MIDI (3,5 h) :

- Connaître le rôle des acteurs de la diversité en entreprise
- Identifier les situations à risque
- Concevoir la différence comme facteur de réussite

### JOUR 2 : METTRE EN PLACE UNE POLITIQUE DE DIVERSITE

#### MATIN (3,5 h) :

- Former, sensibiliser et communiquer en interne
- Prévenir la discrimination lors des recrutements
- Elaborer un plan d'action

#### APRES-MIDI (3,5 h) :

- Être à l'écoute des besoins de chacun
- Développer le management inclusif
- Définir des règles de bonne conduite

*(intersession d'environ un mois)*

### 1/2 JOURNEE : COACHING EN VISIOCONFERENCE

- Approfondissement des acquis et échanges sur les mises en pratiques en situation réelle